

GEMEINSAM IN RICHTUNG ERFOLG!

Arbeiten in einem erfolgreichen Team
Ihre Karriere in der EB-GRUPPE



WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB!
FACHKRAFT
EB-KARRIERE.DE



INHALTSVERZEICHNIS

Seite 1	Ein Arbeitsplatz bei der EB-GRUPPE
Seite 2 – 3	Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik (m/w/d) <i>Schwerpunkt klassische Elektroinstallation</i>
Seite 4 – 5	Servicetechniker für Sicherheitslösungen (m/w/d)
Seite 6 – 7	Solarteur®/Elektroniker für Energie- & Gebäudetechnik (m/w/d) <i>Schwerpunkt Photovoltaik/Erneuerbare Energien/Elektromobilität</i>
Seite 8 – 9	Spezialist für Gebäudeautomation (m/w/d) <i>Schwerpunkt KNX/EIB</i>
Seite 10 – 11	Projektleiter (m/w/d) <i>für die Elektro-, Kommunikations- und Sicherheitstechnik</i>
Seite 12 – 13	Technischer Systemplaner für elektrotechnische Systeme (m/w/d)
Seite 14 – 15	Kaufmännischer Angestellter (m/w/d) <i>für Lohn- & Finanzbuchhaltung, Rechnungswesen, Projektabwicklung, Einkauf, Kalkulation</i>
Seite 16	Der Bewerbungsprozess
Seite 17	Unsere Zufriedenheitsformel
Seite 18 – 19	Werte, die zählen – Die EB-Motivationsfaktoren
Seite 20	Mit EBIC auf der Überholspur – Unser Bildungszentrum
Seite 21	Unsere Standorte



NEHMEN SIE IHRE ZUKUNFT SELBST IN DIE HAND – MIT EINEM ARBEITSPLATZ BEI DER EB-GRUPPE

Ob handwerklich oder kaufmännisch – ein Arbeitsplatz in der EB-GRUPPE bietet Ihnen viele Möglichkeiten, eine Karriere im Mittelstand zu beginnen und Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen. Wir bieten spannende und abwechslungsreiche Aufgaben und beste Zukunftsperspektiven.

Teamgeist spielt in unserem Unternehmen eine entscheidende Rolle. Das betrifft den partnerschaftlichen Umgang mit Kunden und Lieferanten genauso wie das kollegiale Miteinander. Auch unter den Mitarbeitern genießt das GEMEINSAME bei uns einen hohen Stellenwert.

Nur ein motiviertes, engagiertes und bestens ausgebildetes Team hat Erfolg. Die EB-GRUPPE bietet sehr viel für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit sie ausgesprochen gerne hier arbeiten. Ich bin davon überzeugt: Wer sich wohlfühlt und Spaß an seinen Aufgaben hat, bringt Engagement und Leistung.

Wenn auch Sie Teil eines erfolgreichen Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

WIR BIETEN:

- Abwechslungsreiche und spannende Aufgaben
- Teamorientierte Arbeitsumgebung
- Ein eigenes Weiterbildungszentrum
- Stetigen Ausbau des Fachwissens durch individuelle Maßnahmen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Modernste Werkzeuge und IT-Ausrüstung

UNS IST WICHTIG:

- Eine aussagekräftige Bewerbung
- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Sorgfältiges und selbstständiges Arbeiten
- Freundliches und selbstbewusstes Auftreten
- Ausgeprägter Teamgeist

Um Ihre Bewerbung kümmere ich mich persönlich.
Jörg Veit – Geschäftsführer Personal

Web: www.eb-karriere.de
E-Mail: bewerbung@eb-karriere.de
Telefon: +49 (0)7031 74 10 20 - 0

Jörg Veit



WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

Der ELEKTRONIKER FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDE-TECHNIK (m/w) ist nicht nur dafür zuständig, Steckdosen und Lichtschalter oder Leitungsschutzschalter zu montieren. Er nimmt jede Herausforderung in der Elektrotechnik an, sei es der Aufbau einer ausfallsicheren Stromversorgung in einer Industrie-Fabrikhalle, das moderne Einfamilienhaus mit Videosprechanlage und Smart-Home-Anwendungen oder die komplexe Installation eines Office-Neubaus mit hohen Anforderungen an den vorbeugenden Brandschutz und einer ausgewogenen Beleuchtung nach der Arbeitsstättenrichtlinie. Auch in der Prüfung elektrischer Anlagen und Geräte sorgen wir mit dem VDE-Messteam für Elektrosicherheit beim Kunden. Sind Sie auch ein Multitalent und haben Spaß am Aufbau moderner Elektroanlagen?



Alexander Hof

ELEKTRONIKER FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK (m/w/d)

Schwerpunkt klassische Elektroinstallation

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Konzeption, Planung und Ausführung sämtlicher Installationen, Montagen im Stark-/Schwachstrombereich für den Wohn- und Nichtwohnbau, Handel, Gewerbe und Industrie
- Besichtigung und Funktionstests von Geräten und Anlagen gemäß DIN VDE
- Durchführung von Inspektion und Wartung
- Analyse und Fehlerbeseitigung
- Technische Kundenberatung und Betreuung
- Erstellung von Dokumentationen und Aufmaßen
- Übernahme von Not- und Bereitschaftsdiensten

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. IT-Technologie
- Solides Werkzeug und Maschinen

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene anerkannte Ausbildung in der Elektrotechnik (Berufserfahrung von Vorteil)
- Kenntnisse einschlägiger Richtlinien, DIN-VDE-Normen, Vorschriften und Verordnungen
- Hohe Leistungs- und Einsatzbereitschaft
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Nach meinem Schulabschluss habe ich mich erfolgreich als Auszubildender für den Beruf zum Elektroinstallateur beworben, seit nun mehr als 14 Jahren arbeite ich bei der EB-GRUPPE.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHIEDEN?

Weil Elektro-Breitling mit damals 50 Mann ein schnell wachsendes Elektro-Unternehmen war und ich hier meine beruflichen Ziele besser erreichen konnte als in einem kleinem Elektrobetrieb.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

... Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik:

Nach meiner Ausbildung habe ich den Meister gemacht und den Karriereweg zum Bauleiter eingeschlagen. Zu meinen Aufgaben gehören unter anderem:

- Personaleinteilung auf der Baustelle
- Arbeitsvorbereitung
- Materialbestellung
- Aufmaßerstellung
- Teilnahme an Baubesprechungen
- Koordination mit anderen Gewerken

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Arbeiten. Keine Baustelle ist gleich und es gibt immer etwas Neues zu lernen, da sich die Technik ständig weiterentwickelt.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

- Der Zusammenhalt des Teams
- Die Freiheiten und das Vertrauen, das einem entgegengebracht wird
- Die freiwilligen Zusatzleistungen, die zum Gehalt geboten werden
- Die Kollegialität, die über die Arbeitszeit hinausgeht, und dass man zusammen etwas unternimmt

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Mich vom Elektroniker-Lehrling zum Projektleiter zu entwickeln.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Ich mag meine Arbeit als Bauleiter, es ist toll zu sehen, wie aus einer Baugrube ein fertiges Gebäude entsteht.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Ich sehe das Unternehmen als einen starken Arbeitgeber und Partner, der trotz seiner Größe seinen Schwerpunkt auf die Region setzt und keine Baustelle mit einer längeren Anfahrt als eine Stunde hat.

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Man sollte sich selbst treu bleiben.

WAS WÜRDEN SIE SICH VON IHREM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Man sollte teamfähig sein und Spaß an seiner Arbeit mitbringen.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

Sei es die Installation von Einbruchmeldeanlagen für einen Juwelier, die Wartung einer Brandmeldeanlage in einem Schulzentrum, die Programmierung des Zutrittssystems einer Bank oder die Modernisierung einer Schwesternrufanlage in einem Krankenhaus: Der Aufbau eines zuverlässigen Gefahrenwarnsystems ist für unseren **SERVICETECHNIKER FÜR SICHERHEITSLÖSUNGEN** (m/w) eine Angelegenheit mit höchster Priorität. Seine Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Kundenorientierung machen ihn bei unseren Kunden in Fragen der Sicherheitstechnik zum Ansprechpartner Nr. 1. Haben Sie sich in der Kurzbeschreibung wiedergefunden? Dann dürfen Sie sich gerne bewerben – Auch, als Quereinsteiger mit einer Grundausbildung, z.B. als Elektroinstallateur, sind Sie uns ein willkommener Bewerber.



Benjamin Damig

SERVICETECHNIKER FÜR SICHERHEITSLÖSUNGEN (m/w/d)

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Konzeption, Planung und Ausführung sämtlicher Installationen, Montage im Sicherheitsbereich für den Wohn- und Nichtwohnbau, Handel, Gewerbe und Industrie. (Einbruchmelde-, Brandmelde-, Gaswarnanlagen, Gebäudesicherung, Zugangskontrollen, Videoüberwachung & Zeiterfassung)
- Durchführung von Inspektion und Wartung
- Analyse und Fehlerbeseitigung
- Technische Kundenberatung und Betreuung
- Erstellung von Dokumentationen und Aufmaßen
- Übernahme von Not- und Bereitschaftsdiensten

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. neuester IT-Technologie

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung in der Elektrotechnik
- Berufserfahrung im Bereich Sicherheitstechnik
- Spezialisierung im Bereich BMA, EMA, SAA
- Kenntnisse einschlägiger Richtlinien, DIN-VDE-Normen, Vorschriften und Verordnungen
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Engagement und Einsatzbereitschaft
- Verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Selbstständig, zuverlässig und sorgfältig
- Microsoft-Office-Kenntnisse, Herstellersoftware

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Ich habe mit einem jetzigen Kollegen zusammen die Berufsschule zum Elektroniker Fachrichtung ITK besucht. Nachdem ich erfahren hatte, dass bei der Firma sectus noch Fachleute gesucht werden, habe ich mich nach der Lehre dort beworben.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHIEDEN?

Tolles Arbeitsklima, Organisation und Kollegen, respektvoller Umgang miteinander, gute Bezahlung & Förderung durch den Betrieb.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

Servicetechniker für Sicherheitslösungen:

- Brandmeldeanlagen
- Einbruchmeldeanlagen
- Zutrittskontrollen
- Montage & Wartung
- Planung & Inbetriebnahme von Anlagen
- Kundenservice

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

In unserem Berufsfeld gibt es viele unterschiedliche Bereiche mit vielen Herstellern und noch mehr verschiedenen Komponenten, es gibt immer etwas Neues, nie Langeweile und man lernt jeden Tag!

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Tolle Kollegen, auf die man zählen kann und mit denen man auch privat sehr gut auskommt. Schulungen werden aktiv gefördert. Es wird alles zur Verfügung gestellt, was einen reibungslosen Arbeitsalltag ermöglicht.

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Interessante Aufgaben haben wir dauernd und sie führen dazu, dass es nie langweilig wird. Verantwortung wird gefordert, aber auch gefördert und die damit verbundene Selbstständigkeit ermöglicht einen gewissen Freiraum und Entfaltung. Deshalb ist es bei guter Arbeit möglich, sich beruflich weiterzubilden und zu spezialisieren und somit im Gehalt auch weiter aufzusteigen.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Wie schon erwähnt, sind die Kollegen toll und man bekommt die notwendige Unterstützung, um auch an schwierigen Aufgaben zu wachsen.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Leider bin ich noch nicht lange im Unternehmen und konnte mich bisher nur oberflächlich mit der EB-GRUPPE auseinandersetzen. Ich weiß, dass es klein angefangen hat und wir mittlerweile über 200 Mitarbeiter beschäftigen. Zu sehen an der Firmenzentrale in Holzgerlingen und der Filiale in Stuttgart. Eine schöne Entwicklung!

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Praktika ermöglichen einen guten Einstieg,

WAS WÜRDST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Kollegialität, Teamgeist und Fachwissen. Keine Angst, ständig Neues zu lernen.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

Ihnen liegt die Umwelt am Herzen? Sie wollen die Energiewende aktiv mitgestalten? Dann haben wir für Sie den Traumberuf schlechthin. Der SOLARTEUR®/ELEKTRONIKER FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK (m/w) baut für unsere Kunden jeden Tag Energieversorgungssysteme auf Basis erneuerbarer Energien. Dabei installiert er Photovoltaikanlagen und Batteriespeicher, integriert das Gesamtsystem im Smart Grid, um eine reibungslose Stromversorgung sicherstellen zu können. Wünscht der Kunde noch ein Ladesystem für sein neues Elektroauto oder E-Bike, fangen die Augen an zu leuchten, denn der Aufbau einer nahezu CO₂-freie Energie- und Mobilitätsversorgung gehört zu seinen Lieblingsbeschäftigungen, die er gegen nichts eintauschen möchte. Gehören Sie auch zu den Menschen, die gerne zupacken, wo andere noch „Politik“ machen? Dann sind Sie hier ganz richtig.



Lutz Rehnfeld

SOLARTEUR®/ELEKTRONIKER FÜR ENERGIE- UND GEBÄUDETECHNIK (m/w/d) Schwerpunkt Photovoltaik/Erneuerbare Energien/Elektromobilität

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Konzeption, Planung, Installation und Inbetriebnahme von PV-Systemen, Speicheranlagen, Energiemanagement- und Ladesystemen für die Elektromobilität
- Funktionskontrolle elektrischer Anlagen, Geräte und Sicherheitseinrichtungen
- Durchführung von Inspektion und Wartung
- Prüfung von Funktionen, Betriebssicherheit sowie Energieeffizienz von Geräten und Anlagen
- Analyse und Fehlerbeseitigung
- Technische Kundenberatung und Betreuung
- Erstellung von Dokumentationen und Aufmaßen
- Übernahme von Not- und Bereitschaftsdiensten

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. IT-Technologie
- Solides Werkzeug und Maschinen

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung in der Elektrotechnik
- Berufserfahrung im Bereich PV, Speicher etc.
- Ggf. Produktkenntnisse einschlägiger Hersteller
- Kenntnisse einschlägiger Richtlinien, DIN-VDE-Normen, Vorschriften und Verordnungen
- Selbstständiges Arbeiten
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Engagement und Einsatzbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse, Herstellersoftware

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Ich bin durch einen Mitarbeiter auf die EB-GRUPPE aufmerksam geworden. Im Internet und habe mich informiert und auf die Stelle eines Obermonteurs beworben. Nach dem Bewerbungsgespräch, war mir klar, dass ich hier eine berufliche Zukunft haben werde.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHEIDEN?

Das Unternehmen hat am Markt einen guten Ruf. Dieser Eindruck bestätigte sich im Bewerbungsgespräch. Mir gefiel von Anfang an der Leitspruch „WIR DENKEN MIT“, weil es ausdrückt, was uns von anderen unterscheidet.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

Solartechnik®/Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik:

- Montage & Installation von Photovoltaik- & Batteriespeichersystemen
- Inbetriebnahme & Prüfung der Systeme
- Wartung & Service
- Fehlersuche & Entstörungen
- Aufbau & Nachrüstung von Zählerplätzen zur Netzeinspeisung
- Installation von Überspannungsschutzsystemen.

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Ich liebe die tägliche Herausforderung, Lösung für Kunden zu entwickeln. Ich finde es toll, mit dem Thema „Erneuerbare Energien“, einen aktiven Beitrag für den Umweltschutz zu leisten.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Bevor ich zur EB-GRUPPE kam, war es für mich nicht selbstverständlich, dass man gemeinsam mit dem Vorgesetzten den Schulungsbedarf systematisch ermittelt, die vereinbarten Schulungen durchgeführt und sich als Fachkraft ständig weiterentwickelt. Hier wird Teamarbeit großgeschrieben. Trotz der Größe des Unternehmens, gelingt es familiär zu bleiben.

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Ich möchte mein Fachwissen ständig weiterentwickeln, um Kunden alles zu geben, damit sie mit meiner Arbeit zufrieden sind.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Die Zusammenarbeit im Unternehmen und die Zufriedenheit der Kunden sind für mich wichtige Motivationsfaktoren.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Wir stehen in der Region gut da. Ich werde oft zu unserem Unternehmen angesprochen. Dabei fällt mir auf, dass unsere Kunden oftmals die Größe und das Leistungsangebot der EB-GRUPPE unterschätzen. Daran sollten wir noch arbeiten.

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Der Bewerber sollte sich mit dem Beruf zu 100% identifizieren können.

WAS WÜRDDEST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Beruflichen Ehrgeiz, Fachwissen und Schulungsbereitschaft. Teamfähigkeit, Engagement und Leistungsbereitschaft.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

„Alexa, mach im Wohnzimmer das Licht an!“ Was vor ein paar Jahren noch in IT-Laboren von Universitäten als Hightech gehandelt wurde, hält nun Einzug in unseren Alltag. Da braucht es den SPEZIALISTEN FÜR GEBÄUDEAUTOMATION (m/w), der das Beste aus drei Welten vereinen kann: Elektrotechnik, IT-Systeme & Programmierung. Es gibt, komplexe Anforderungen der Kunden mit einer modernen Elektroinstallation umzusetzen, dabei die Konnektivität zur IT-Welt herzustellen, das Tor ins Internet der Dinge zu öffnen und die Systeme anhand von Programmier- und Konfigurations-Tools so zu vereinen, dass der Kunde daraus einen funktionalen Mehrwert hat. Klingt kompliziert – ist es auch! Deshalb suchen wir hier Elektro- und IT-Profis mit einer soliden Grundausbildung, die Spaß bei der Umsetzung komplexer und systemübergreifender Aufgaben haben. Gehören Sie auch dazu?



Mare Hauck

SPEZIALIST FÜR GEBÄUDEAUTOMATION (m/w/d)

Schwerpunkt KNX/EIB

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Konzeption, Planung und Ausführung sämtlicher KNX/EIB-Programmierungen für den Wohn- und Nichtwohnungsbau, Handel, Gewerbe und Industrie
- Erstellung von Visualisierungen (Homeserver, Eisbär, Facility Pilot, WAGO IO, Siemens LOGO etc.)
- Anbindung/Kopplung übergeordneter Systeme
- Einrichtung von IP-Videoüberwachungssystemen
- Programmierung weiterer Systeme wie z.B. DigitalSTROM, LCN u.a.
- Technische Kundenberatung und Betreuung
- Erstellung von Dokumentationen und Aufmaßen
- Übernahme von Not- und Bereitschaftsdiensten

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. neuester IT-Technologie

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung in der Elektrotechnik
- Berufserfahrung in der Installation und Programmierung von BUS-Systemen
- Erfahrung im Umgang mit der Software ETS oder vglb.
- Hohe Leistungs- und Einsatzbereitschaft
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse, ETS, CODESYS

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Ich habe im Internet Stellenangebote durchforstet und bin auf der Homepage von Elektro-Breitling auf die Stelle zum „Programmierer für Gebäudeautomation“ aufmerksam geworden. Daraufhin habe ich meine Bewerbung per E-mail geschickt und wurde gleich zum Vorstellungsgespräch eingeladen.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHIEDEN?

Im Vorstellungsgespräch hat mir der Personalchef die Stellenbeschreibung sowie die vielen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten erörtert, das Gesamtpaket hat mich überzeugt. In der EB-GRUPPE wird einem kein Stein in den Weg gelegt, man wird gefördert und gefordert.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

... Spezialist für Gebäudeautomation:

Ich plane und programmiere in der Hauptsache KNX-Anlagen und weitere BUS-Systeme, bis hin zur Inbetriebnahme beim Kunden. Ein weiteres Spezialgebiet von mir ist die Planung und Installation von Überwachungssystemen mittels IP-Kameras.

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Das Zusammenspiel unter den Kollegen, immer neue Herausforderungen durch das stetig wachsende und sich ändernde Produktportfolio der Elektrobranche und natürlich der glückliche Kunde am Ende des Bauprojekts.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Gemeinsame Events wie z.B. das Sommerfest. Aber auch die tolle Ausstattung. Wir haben neueste Werkzeuge und Maschinen sowie eine moderne IT-Ausstattung zum Programmieren.

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Besser zu werden, in dem was ich tue.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Der Stolz, den es mit sich bringt, wenn eine fertige Anlage dem Kunden übergeben wird und sich dieser für die tolle Zusammenarbeit bedankt.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Die EB-Gruppe ist ein stetig wachsendes Unternehmen mit verschiedenen Firmen, um nahezu alle Bereiche der Elektrotechnik abdecken zu können. Von Photovoltaikanlagen über Alarmanlagen, Zutrittskontrollsystemen und Netzwerktechnik bis hin zum Smart Home. Wir sind für die Zukunft gut gerüstet.

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Die Bewerbungsunterlagen sollten umfassend und aussagekräftig sein. Referenzen und Praxisbeispiele von selbst programmierten und installierten Systemen überzeugen in der Bewerbung mehr als alles andere.

WAS WÜRDEST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Aufgeschlossenheit, Selbstständigkeit, Engagement, Fachwissen, Freundlichkeit gegenüber Kollegen und Kunden.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

„Das Team macht den Erfolg“. Dieser Ausspruch beschreibt eindrücklich, wie wichtig ein gut funktionierendes Team heute ist. Unser PROJEKTLEITER (m/w) fungiert im Team als Manager für die operative Planung und Steuerung unserer Bauvorhaben. Er zeichnet in diesem Zusammenhang für das Erreichen von Fach-, Termin- und Kostenzielen verantwortlich. Erfolg stellt sich ein, wenn der Projektleiter es versteht, fachliches Wissen und soziale Kompetenzen für das Team gewinnbringend in Einklang zu bringen. Gegenseitiges Vertrauen ist dabei eine wichtige Grundvoraussetzung. Als qualifizierter Meister, Techniker, Fach-/Betriebswirt oder Bachelor bringen Sie darüber hinaus genügend Facherfahrung mit, um unsere Elektro-, Sicherheits- und IT-Projekte wirtschaftlich erfolgreich abschließen zu können. Wenn Sie es gewohnt sind, Verantwortung zu übernehmen, steht Ihnen einer Karriere in der EB-GRUPPE nichts im Wege.



Mario Gennos

PROJEKTLEITER (m/w/d)

für die Elektro-, Kommunikations- und Sicherheitstechnik

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Führung von Akquise- und Beratungsgesprächen
- Klärung auftragsrelevanter Sachverhalte sowie der technischen & wirtschaftliche Plausibilität von Anfragen
- Materialbestellung und -abruf
- Projektsteuerung und -überwachung in Hinblick auf Qualität, Kosten und Termine
- Mitarbeiterdisposition
- Anfertigung von relevanten VOB-Dokumenten, Aufmaßen und Abrechnungsunterlagen
- Teilnahme an Baubesprechungen
- Koordination und Durchführung von (Teil-) Abnahmen

IHRE VORTEILE:

- Firmenwagen zur freien Nutzung
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. neuester IT-Technologie

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung in der Elektrotechnik mit Berufserfahrung, Meister oder staatl. geprüfter Techniker oder Fach- bzw. Betriebswirt oder Bachelor
- Berufserfahrung in der Kalkulation und Projektsteuerung von E-/IT-Anlagen und -Systemen
- Führungs- und Sozialkompetenz, Loyalität
- Großes Engagement und Verantwortungsbewusstsein
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Nachhaltiges Denken und Handeln
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse, ERP STREIT V1

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Auf dem „Holzgerlinger Herbst“ (verkaufsoffener Sonntag) war ein Stand der EB-GRUPPE. Dies machte auf mich einen sehr guten Eindruck, weshalb ich mich kurze Zeit später beworben habe.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHEIDEN?

Aufgrund der hervorragenden externen Kommunikation als Arbeitgebermarke und der vielen zusätzlichen, nicht selbstverständlichen Leistungen für Arbeitnehmer. Erstaunlich war für mich, dass das Handwerksunternehmen mit den Großen aus dem regionalen industriellen Umfeld „mithalten kann“. Die hervorragende interne Kommunikation und die Nähe zum Inhaber tragen entscheidend hierzu bei.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

Die vollständige Auftragsabwicklung, von der Akquise über die Planung bis zur Abnahme der erbrachten Leistungen. Was hier besonders Spaß macht: den Kunden beraten, um mit ihm eine maßgeschneiderte Lösung zu finden. Diese planen und anschließend auszuführen zu können, um am Ende die Freunde des Kunden zu sehen.

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Das Arbeiten in einem hervorragendem Team welches zu jeder Zeit höchst kundenorientiert agiert und sehr flexibel auf alle Anforderungen reagiert.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Das Besondere ist sicherlich der Teamgeist, welcher in außerbetrieblichen Aktivitäten weiter verstärkt und fortgesetzt wird.

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Durch mein berufsbegleitendes Studium zum Master Business Administration verstärkt sich der Fokus auf die kaufmännischen Aktivitäten. Durch aktuelle Themen, welche im Studium aufgegriffen werden, wie z.B. der Fachkräftemangel und aktuelle Führungskompetenzen, kann ich die Thematiken in der beruflichen Praxis direkt anwenden. Das Studium bereitet daher praxisnah auf eine Managementposition vor, welche ich anstrebe. Toll, dass das Studium durch das Unternehmen gefördert wird.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Jeden Tag eine neue Herausforderung der Kunden bewältigen zu dürfen, ist für mich die höchste Motivation.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Durch den Fachkräftemangel, welcher speziell im handwerklichen Bereich stark ausgeprägt ist, wird es in Zukunft immer stärker auf Personalbindung und daher auf Führung der Mitarbeiter ankommen. Die EB-GRUPPE war in der Vergangenheit ein Spezialist für gute Kommunikation und Führung, dies wird sich in Zukunft sicherlich noch weiter verstärken, um dem Trend des Fachkräftemangels im Handwerk entgegenzuwirken.

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Ich würde mich freuen, Bewerber kennenzulernen und ihnen an einem Tag das Arbeiten in der EB-GRUPPE zu zeigen.

WAS WÜRDEST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Als Projektleiter wird kaufmännisches und technisches Wissen vorausgesetzt. Allerdings sind Soft Skills genauso wichtig, hierzu zählt eine sehr gute Kommunikation, intern wie extern. Speziell ein Gefühl für den Kunden zu haben, ist relevant, um mit ihm die bestmögliche Lösung für sein Problem zu finden.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

Für den Laien wirken die vielen Symbole und Striche auf dem Installationsplan des TECHNISCHEN SYSTEMPLANERS FÜR ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME (m/w) wie Hieroglyphen aus dem alten Ägypten. Doch nur wenn die Planung stimmt, kann unser Elektrofachmann vor Ort auch die Systeme richtig verkabeln, montieren, anschließen und programmieren. Es hängt von der Sorgfalt und Weitsicht des Systemplaners ab, ob sich die am PC entworfenen CAD-Zeichnungen auch in der Praxis umsetzen lassen. Mit 3D wird modelliert, simuliert und schließlich berechnet, um z.B. für einen Büroraum die richtige Beleuchtung mit entsprechender Beleuchtungsstärke auszuwählen. Seine ganze Energie und Kreativität steckt der Systemplaner in seine Pläne sowie in die Anfertigung von Berechnungen, Materialauszügen oder Revisionsunterlagen. Wenn Ihre Energie Wertschätzung erfahren soll, dann gerne in unserem Team.



Marco Breitfeld

TECHNISCHER SYSTEMPLANER FÜR ELEKTROTECHNISCHE SYSTEME (m/w/d)

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Anfertigung von Zeichnungen und technischen Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen
- Nach Kundenwünschen Montage-, Ausführungs- und Revisionspläne, wie z.B. Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne, mittels CAD/CAE zeichnen
- Zusammenstellung von Kundendokumentationen, Arbeitsvorlagen, Bedienungsanleitungen, Bestückungsplänen, Materialauszügen & Stücklisten für die Montage
- Konstruktion von Anlagen und Systemen der Elektro-, Kommunikations- und Sicherheitstechnik

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. neuester IT-Technologie

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene Ausbildung als Technischer Zeichner oder Systemplaner (m/w/d) oder vgl. Qualifikation.
- Praktische Erfahrung in der E-/IT-Anlagenplanung und -Anlagenrevision
- Zuverlässigkeit und Sorgfalt
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Vorausschauendes Denken und Handeln
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse, DDS, ePLAN, AUTOCAD, DIALUX

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Vor zehn Jahren war ich als Leasingkraft für das Unternehmen tätig. Mir hat die Firma gefallen, ich konnte durch meine Arbeit überzeugen und habe mich einfach beworben.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHIEDEN?

Ich habe in meinem Arbeitsleben vor EB noch keinen solchen Zusammenhalt unter Kollegen erlebt und dass ein Chef so hinter seinen Mitarbeitern steht.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

Technischer Systemplaner mit Spezialisierung für Brandmeldeanlagen:

- Erstellung von Installations- & Verteilerplänen
- Licht- & Netzberechnungen
- Organisation der CAD-Abteilung
- Klärung technischer Sachverhalte mit Kunden, Monteuren und Projektleitern.

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Meine Kollegen und die Arbeit selbst.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Persönliche Förderung durch Schulungen, mein Team, (Job-)Freundschaften, gemeinsame Aktivitäten, Events, ...

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Selbstständig arbeiten, Verantwortung & interessante Aufgaben übernehmen, an meiner Karriere/Spezialisierung arbeiten.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

In erster Linie meine Kollegen und unser Zusammenhalt. Generell freue ich mich zu sehen, wie sich Projekte, Mitarbeiter und die Firma immer weiterentwickeln. Ich bin stolz, selbst ein Teil davon zu sein.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

In allen Bereichen, in denen wir tätig sind, sehe ich uns gut aufgestellt.

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Persönlichen Kontakt zu Mitarbeitern der EB-GRUPPE suchen und sich selbst ein Bild vom Unternehmen machen.

WAS WÜRDEST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Aufgeschlossenheit, Selbstständigkeit, Engagement, Fachwissen.

WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB! FACHKRAFT

Eine Rechnung will verbucht werden, die Materialbestellung muss zum Großhandel, ein Kunde freut sich über die schnelle Ausarbeitung eines Angebots und nebenbei klingelt das Telefon – das alles ist kein Grund zur Panik! Sondern eher ein Fall für unsere KAUFMÄNNISCHEN ANGESTELLTEN (m/w), sie haben alles unter Kontrolle und wissen genau, welche Tugenden jetzt besonders zählen: Situation analysieren, Aufgaben strukturieren, Arbeitsablauf organisieren und im Team motivieren. Für ihre Arbeit nutzen sie unser ERP-System, mit dem alle Kernprozesse des Unternehmens abgebildet werden: Lohn- und Finanzbuchhaltung, Rechnungswesen, Projektabwicklung, Einkauf und Kalkulation. Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Kundenorientierung, Teamgeist und Loyalität sind in diesem Job Trumpf! Wenn auch Sie diese Einschätzung teilen, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



Nadine Oswald

KAUFMÄNNISCHER ANGESTELLTER (m/w/d)

für Lohn- & Finanzbuchhaltung, Rechnungswesen, Projektabwicklung, Einkauf, Kalkulation

IHRE HERAUSFORDERUNGEN:

- Zahlungs- und Liefertermine überwachen
- Eingangsrechnungen kontrollieren
- Ausgangsrechnungen erstellen
- Zahlungen veranlassen
- Personalakten führen und verwalten
- Bei der Entgeltabrechnung mitwirken
- Belege sachgerecht erfassen & Kosten dokumentieren
- Geschäftsvorgänge buchen
- Finanzbedarf ermitteln
- Kostenrechnungen durchführen
- Verwaltungstechnischen Schriftverkehr erledigen
- Informationen & Daten einholen, erstellen & aufbereiten

IHRE VORTEILE:

- Ausgezeichnete Zukunftsperspektiven
- Umfangreiche freiwillige Sozialleistungen
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Sehr gute tarifliche Bezahlung
- Stetiger Ausbau des Fachwissens durch individuelle Bildungsmaßnahmen
- Persönliche Entwicklung durch firmeninternes Coaching- und Schulungsangebot
- Individuell abgestimmte Karriereplanung im Rahmen unseres ebFIT-Programms
- Top Arbeitsplatzausstattung inkl. neuester IT-Technologie

IHRE QUALIFIKATION:

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder vergleichbare Qualifikation.
- Im Bereich Kalkulation gerne technische Ausbildung
- Praktische Erfahrungen in der jeweiligen Ausrichtung
- Zuverlässigkeit und Sorgfalt, Loyalität
- Sicheres und kundenorientiertes Auftreten
- Gute Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstes Denken und Handeln
- Teamfähigkeit
- Microsoft-Office-Kenntnisse, ERP STREIT V1, P&I, LOGA

Informieren Sie sich auch online!
Bewerben Sie sich noch heute
unter **EB-KARRIERE.DE!**



WIE KAMEN SIE ZUR EB-GRUPPE?

Durch eine gute Bekannte habe ich einen Tipp bekommen, mich bei Elektro-Breitling zu bewerben.

WARUM HABEN SIE SICH FÜR DIE EB-GRUPPE ENTSCHIEDEN?

Als ich vor elf Jahren hier angefangen habe, hat mich das Familiäre im Unternehmen angesprochen.

WAS SIND IHRE (WESENTLICHEN) TÄTIGKEITEN ALS ... ?

Als Teamleiterin der Lohn- und Finanzbuchhaltung:

- Erstellung der Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Buchen sämtlicher Geschäftsvorgänge
- Verwalten der Bankkonten
- Jahresabschlüsse in Zusammenarbeit mit den Steuerberatern erstellen
- Personalakten führen und verwalten
- Arbeitsverträge erstellen

WAS BEGEISTERT SIE AN IHREM BERUF?

Mein Aufgabengebiet ist sehr abwechslungsreich. Es wird einem nie langweilig. Ich kann eigenverantwortlich arbeiten und für meinen Aufgabenbereich relevante Entscheidungen treffen.

WAS IST FÜR SIE DAS BESONDERE AN DER EB-GRUPPE?

Die EB-GRUPPE ist sehr schnell gewachsen und entwickelt sich ständig weiter. Am meisten beeindruckt mich zurzeit unser Ausbildungszentrum (EBIC). Die komplette Ausbildung bei EB hat sich enorm entwickelt und wird immer besser. Auch der Teamgeist in der EB-GRUPPE ist hervorragend. Der Umgang untereinander ist sehr respektvoll. Mit solchen Kollegen und Kolleginnen macht die Arbeit gleich doppelt so viel Freude.

WAS SIND IHRE BERUFLICHEN ZIELE?

Perfekt sein, in dem, was ich mache.

WAS SIND IHRE MOTIVATIONEN, JEDEN MORGEN AUFS NEUE IN DAS GESCHÄFT ZU KOMMEN?

Der Zusammenhalt und die tolle Atmosphäre innerhalb der EB-GRUPPE, aber auch die täglichen Aufgaben, die ich zu erledigen habe. Ich habe immer einen Tagesplan. Wenn ich diesen am Tagesende erfüllt habe, kann ich zufrieden nach Hause gehen.

DIE EB-GRUPPE IST EIN STARKES UNTERNEHMEN, REGIONAL VERWURZELT. WIE SEHEN SIE DAS UNTERNEHMEN?

Seit ich in der EB-GRUPPE beschäftigt bin, sind wir ständig gewachsen und haben uns weiterentwickelt. Meiner Meinung nach wird das auch in Zukunft so sein. Die EB-GRUPPE bleibt nicht stehen!

HABEN SIE EINEN PERSÖNLICHEN BEWERBUNGSTIPP FÜR EINEN INTERESSIERTEN BEWERBER?

Eine aussagekräftige und ordentliche Bewerbung. Diese ist schließlich der erste Eindruck.

WAS WÜRDEST DU DIR VON DEINEM/-ER NEUEN KOLLEGEN/-IN WÜNSCHEN?

Der neue Kollege oder die neue Kollegin sollte aufgeschlossen sein und sich ins Team integrieren. Dies ist in unserem Team nicht schwierig. Hier lebt man sich sehr schnell ein.

DER BEWERBUNGSPROZESS: BEWERBEN SIE SICH AM BESTEN NOCH HEUTE, DENN WIR HABEN DEN RICHTIGEN JOB!

Sie möchten sich bei uns bewerben? Hier finden Sie Informationen zu unserem standardisierten Bewerbungsprozess für alle angebotenen Stellen der EB-GRUPPE.

1. BEWERBUNG:

Senden Sie uns Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und Referenzen zu. Bitte nutzen Sie die Möglichkeit der Onlinebewerbung unter <https://www.eb-karriere.de/stellenangebote/>. Wir garantieren den vertrauensvollen Umgang mit Ihren Daten durch einen festgeschriebenen Bewerbungsprozess, nach DSGVO geschultes Personal und die Auditierung durch einen externen Datenschutzbeauftragten.

Bitte stellen Sie sicher, dass alle Unterlagen in einem PDF zusammengefasst sind. Innerhalb von sieben Tagen bekommen Sie eine Rückmeldung per E-Mail, dass Ihre Bewerbung von uns bearbeitet wird. Sollte keine Rückmeldung eingehen, bitte telefonisch in der Personalabteilung melden und nach dem Stand der Bewerbung fragen.

2. VORAUSWAHL/TELEFONGESPRÄCH:

Zum ersten persönlichen Kennenlernen führen wir gelegentlich ein kurzes Gespräch am Telefon. In Gesprächen mit den Vorgesetzten der Fachabteilung erörtern wir Ihre Bewerbung und wägen eine Einstellung bei uns ab. Bitte haben Sie Verständnis, wenn dieser Vorgang einen Moment dauert. Geben Sie uns für die Durchsicht der eingereichten Unterlagen bitte ein bis zwei Wochen Zeit. Wir melden uns schnellstmöglich bei Ihnen.

3. VORSTELLUNG:

Wir finden Ihre Bewerbung interessant und laden Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein. Dabei steht das Gegenseitige umfassende Kennenlernen im Vordergrund. Wir sprechen z.B. über Einsatzmöglichkeiten und hinterfragen Kenntnisse sowie Fertigkeiten der angestrebten Stelle. Sie haben die Gelegenheit, sich aus erster Hand über das Unternehmen, Ihre neue Stelle, das Arbeitsumfeld, Teamkollegen, Organisation sowie über unsere Unternehmens- und Führungskultur zu informieren.

4. VERTRAGSANGEBOT

Wir finden, dass Sie gut zu uns passen. Wir unterbreiten Ihnen auf Basis des Vorstellungsgesprächs ein Jobangebot. In dieser Zeit stehen wir telefonisch für Rückfragen jeder Zeit zur Verfügung. Detailfragen klären wir gerne in einem Einstellungsgespräch mit Ihnen.

5. EINSTELLUNGSGESPRÄCH

Sie haben Fragen zum Vertrag und zur Stelle und suchen das persönliche Gespräch? Im Einstellungsgespräch erörtern wir gemeinsam den Arbeitsvertrag, klären letzte Detailfragen und gehen Ihre Stellenbeschreibung durch. Es ist durchaus üblich, dass wir Sie in dieser Bewerbungsphase an Ihren künftigen Arbeitsplatz führen und dort beispielsweise künftige Kollegen und den direkten Vorgesetzten vorstellen. Auch die Einarbeitungszeit sowie erste Aufgaben und Projekte werden im Rahmen unseres Einstellungsgesprächs thematisiert. Idealerweise wird am Ende des Gesprächs der Arbeitsvertrag von beiden Seiten unterschrieben.



UNSERE ZUFRIEDENHEITSFORMEL LAUTET: DEINE STÄRKEN + DEINE LEIDENSCHAFT + DEIN WISSEN + UNSER UNTERNEHMEN = ERFOLG

Ausgeprägter Teamgeist, geballtes Fachwissen, eine Leidenschaft für Technik und Begeisterung für neue Technologien, verbunden mit unternehmerischem Mut, Chancen und Herausforderungen des Markts anzunehmen – das ist die EB-GRUPPE. Gemeinsam mit Ihren Talenten, Ihrem Engagement und Fachwissen entsteht die Basis für unseren Erfolg. Aber was erwarten Sie von uns?

Als Bewerber haben Sie viele Erwartungen und Hoffnungen in den neuen Job und Ihren zukünftigen Arbeitgeber. Wir leben Authentizität und Offenheit, suchen die kritische Auseinandersetzung mit den eigenen Qualitäten als Arbeitgeber und schätzen echte Kommunikation auf Augenhöhe – sowohl mit den eigenen Mitarbeitern als auch potenziellen Bewerbern. Ob wir zu Ihnen passen, müssen Sie selbst herausfinden. Anhand der nachfolgenden drei Beispielen, möchten wir zeigen, was uns bewegt.

ZUKUNFTSSICHERUNG: UNSER ENGAGEMENT IN DER BERUFSORIENTIERUNG

Um den Nachwuchs für unser Handwerk zu begeistern, startete die EB-GRUPPE 2017 das Projekt „Smart Home in der Schule“. Unter der Betreuung unseres Ausbildungsleiters Ralf Englert und einem Techniklehrer, lernen Schülerinnen und Schüler, wie eine moderne Elektroinstallation heute umgesetzt wird. An den speziell von uns gebauten Experimentierständen können die AG-Teilnehmer das Thema „Smart Home“ live erleben und selbst ausgedachte Funktionen in die Praxis umsetzen. Spielerisch lernen die Schülerinnen und Schüler den Umgang mit Elektrotechnik und IT-Themen. Darüber hinaus beteiligen wir uns jedes Jahr an Programmen zur Berufsorientierung der allgemeinbildenden Schulen, Ausbildungsmessen, Nacht der Ausbildung, Karawane des Handwerks, Bewerbertrainings und Planspielen in den Abschlussklassen. Das Engagement für den Nachwuchs gehört zur Zukunftssicherung des Unternehmens.

QUALITÄT: INVESTITION IN KÖPFE ZAHLT DIE BESTEN ZINSEN

Regelmäßige Schulungen im eigenen Bildungszentrum, aber auch externe Seminarbesuche stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter fachlich am Puls der Zeit bleiben. Besuchte Seminare werden in einer persönlichen Skill-Card dokumentiert. Die EB-GRUPPE liegt mit ihrem Bildungsinvest weit über dem Durchschnitt! Mit über 2400 Euro lagen wir als Handwerksunternehmen in den letzten Jahren über dem doppelten des gesamten Bundesdurchschnitts. Und dass das Geld, das die EB-GRUPPE z.B. auch in die Ausbildung investiert, gut angelegt ist, zeigt die hohe Zahl der Azubipreisträger – acht in den letzten drei Jahren, darunter ein Kammer- und ein Kreissieger.

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT: ARBEITGEBERAUSZEICHNUNGEN

Neben einer regelmäßigen Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit, stellen wir uns vermehrt auch den anonymen Bewertungen auf sozialen Netzwerken im Internet. Es freut uns daher sehr, dass wir von Bewerbern, Ex-Kollegen und aktiven Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf dem bekanntesten deutschen Bewertungsportal „kununu“ mittlerweile die Auszeichnung „TOP COMPANY“ und „OPEN COMPANY“ erhalten haben. Nur knapp 1% der über 720.000 Unternehmen stellt sich diesen Beurteilungen auf „kununu“ – wir gehören dazu.



WERTE, DIE ZÄHLEN – DIE EB-MOTIVATIONSFAKTOREN GEMEINSAM MIT UNS IN RICHTUNG ERFOLG!

PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

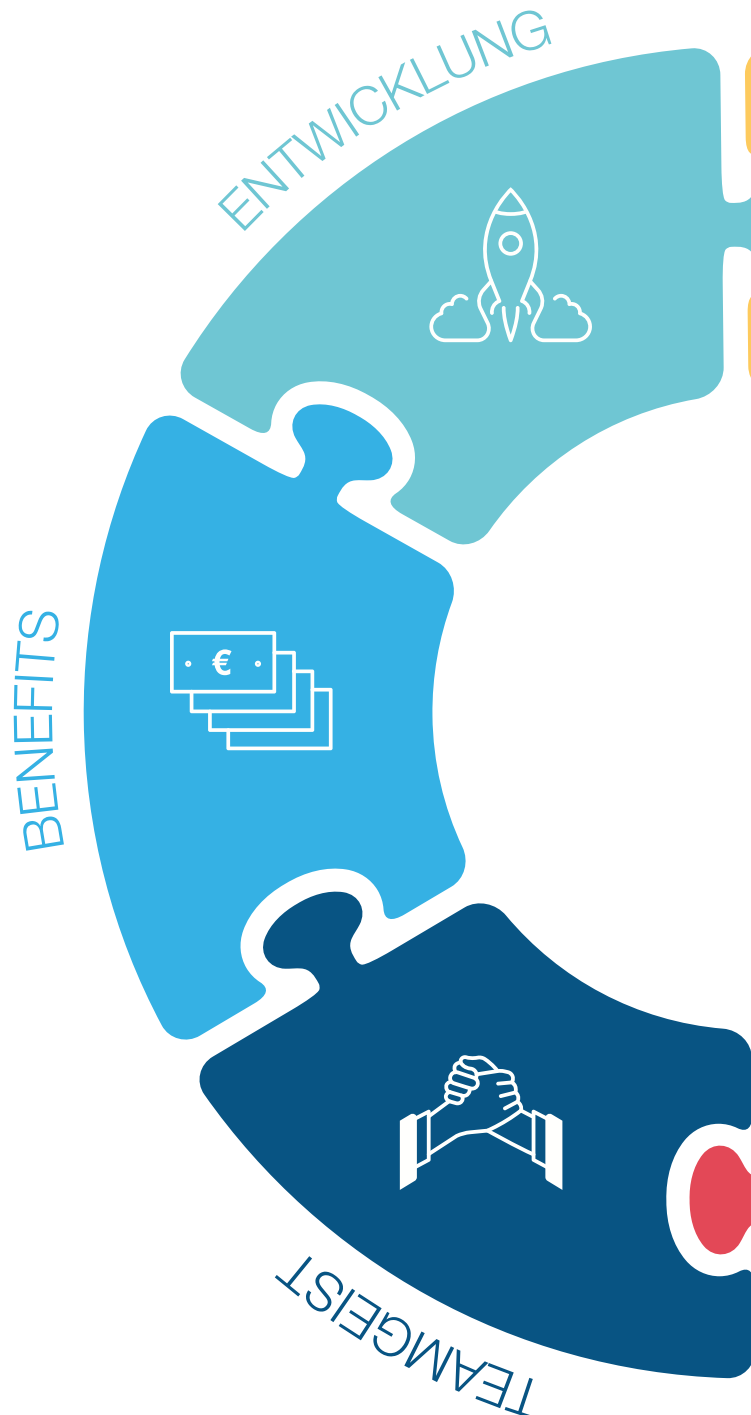
- Analyse des Bildungsbedarfs
- Individueller Schulungsplan
- Individuelle fachliche Förderung
- Regelmäßige Weiterbildung („Training on the Job“)
- Individuelle Förderung von Aufstiegsfortbildungen
- Regelmäßiges Mitarbeiterfeedback
- Teilnahme an internen Schulungsmaßnahmen
- Besuch externer Weiterbildungsseminaren
- Möglichkeit eines berufsbegleitenden Studiums
- Besuch der Techniker-/Meisterschule
- Innerbetriebliche Weiterbildung im eigenen Elektro Bildungs- und Innovations Center (EBIC)

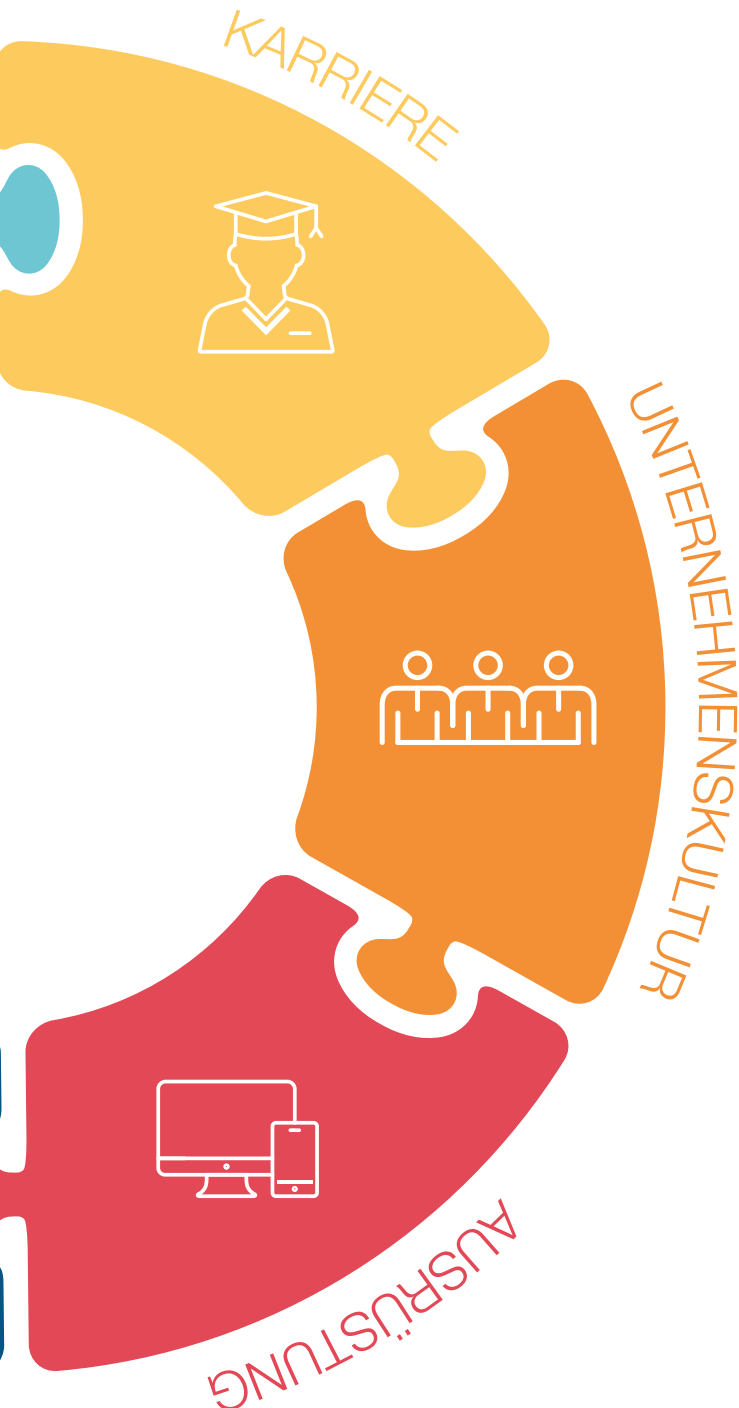
KARRIERE

- Strukturierte Karriereplanung
- Mentoring im Rahmen der Aufstiegsförderung
- Übernahme von Fach- & Führungsverantwortung
- Entwicklung zum Team-/Projektleiter
- Aufstieg zum Obermonteur oder Bauleiter
- Karriere als Technologie-Spezialist
- Persönliche Skill-Card

UNTERNEHMENSKULTUR

- Klare Unternehmensgrundsätze
- Respektvoller Umgang mit Mensch und Umwelt
- Transparente Kommunikation
- Das „DU“ als Ausdruck einer starken Gemeinschaft
- Bekenntnis zum „Lebenslangen Lernen“ (L³)
- Ausgeprägter Teamspirit
- Flache Hierarchien & schnelle Entscheidungswege
- Gesellschaftliches Engagement (z.B. Sponsoring, Schul-/Vereinsförderung)
- Umweltleitlinien für nachhaltiges Wachstum
- Work-Life-Balance





AUSRÜSTUNG/ARBEITSUMGEBUNG

- Jeder Mitarbeiter startet mit Tablet + Smartphone
- Zeitgemäße Werkzeugausstattung & IT-Systeme
- Gesundheitsförderliche Büroausstattung
- Modernster Fuhrpark mit Elektromobilität
- Nachhaltig produzierte Montagekleidung wird gestellt
- Fokus auf energieeffiziente Gebäudebewirtschaftung (Einsatz erneuerbaren Energien)
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung
- Eigenes Mitarbeitercafé

TEAMGEIST

- Teilnahme an Sportevents
- Team-Coaching
- Mitarbeitererevents (z.B. Sommerfest, Theaterbesuch, Stammtische)
- Regelmäßige Mitarbeiterausflüge
- Erfahrungsaustausch & Fallberatung
- Jährliche Betriebsversammlungen

BENEFITS

- Tarifliche Vergütung & Auslösung
- Weihnachtsgratifikation
- Urlaubsgeld
- Leistungsprämien bei bestimmten Führungskräften
- Erfolgsbonus in Form einer Mitarbeiter-Master-Card für Sachzuwendungen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Private Nutzung von Smartphone und Tablet
- Individuelle Fördermaßnahmen
- Businessbike-Angebot
- Firmenwagen-Nutzung
- Kostenfreie Getränke in den Geschäftsräumen
- Mitarbeiterrabatte im Fachmarkt
- Betriebliche Gesundheitskurse (Betriebssport)
- Betriebsarzt

MIT EBIC AUF DER ÜBERHOLSPUR – BEI WEITERBILDUNG SETZEN WIR AUF UNSER ELEKTRO BILDUNGS- & INNOVATIONS CENTER

Mit unserem neuen „Elektrotechnik Bildungs- & Innovations Center“ (EBIC) eröffnen wir Berufseinsteigern im Bereich Elektro und IT ganz neue Möglichkeiten.

Praxisorientiertes Lernen und ein solider theoretischer Wissenstransfer stehen im Fokus. Durchdachte Lehrpläne begleiten unsere Mitarbeiter ebenso wie pädagogisch und thematisch geschultes Fachpersonal. Fachvermittlung unter Live-Bedingungen, sowie kundennaher Wissenstransfer schaffen wahre Profis.

Unser Vorgehen in der Aus- und Weiterbildung erhielt vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales das Prädikat „BEST PRACTICE“. Diese Auszeichnung erhielten außer uns nur 22 weitere Firmen in ganz Deutschland!

UNSERE AUSBILDER/EB-COACHES (v. l. n. r.):

Christoph Kolz – technische Berufe
Christine Noller – kaufmännische Berufe
Ralf Englert – technische Berufe / Ausbildungsleiter

WIR BIETEN:

- Hauptberufliche Ausbilder mit langjähriger Praxiserfahrung und Fachwissen
- Modernste technische Ausstattung und motivierende Lernumgebung
- Regelmäßiges Schulungsangebot
- Interner Normendienst
- Expertentelefon zur kollegialen Fallberatung
- Innovative Didaktik
- Individuelle Förderung und Beratung
- Handlungsorientiertes Lernen mit Live-Coaching
- „Training on the Job“
- Zukunftswerkstatt für den innovativen Wissenstransfer
- Bildungsnachweis in Form einer Skill-Card
- Team-Coaching
- Einzelfeedback

Prämierte Absolventen, Kreis- und Kammerieger sprechen für hohe Qualität der Aus-/Weiterbildung.



UNSERE STANDORTE – AUS DER REGION – FÜR DIE REGION HOLZGERLINGEN, STUTTGART, DECKENPFRONN

sectus Sicherheitslösungen GmbH

Böblinger Straße 88
DE 71088 Holzgerlingen
Telefon +49 (0)7031 74 10 20 - 777
Telefax +49 (0)7031 74 10 20 - 200
info@sectus.de

Elektro-Breitling GmbH

Böblinger Straße 88
DE 71088 Holzgerlingen
Telefon +49 (0)7031 74 10 20 - 0
Telefax +49 (0)7031 74 10 20 - 200
info@elektro-breitling.de

ebENERGIE GmbH

Böblinger Straße 88
DE 71088 Holzgerlingen
Telefon +49 (0)7031 74 10 20 - 300
Telefax +49 (0)7031 74 10 20 - 200
info@ebenergie.de

Elektro-Breitling GmbH

Nordbahnhofstraße 195
DE 70191 Stuttgart
Telefon +49 (0)711 25 29 84 - 0
Telefax +49 (0)711 25 29 84 - 29
info@elektro-breitling.de

Elektro Schneider Gebäudetechnik GmbH

Siemensstraße 19
DE 75392 Deckenpfronn
Telefon +49 (0)7056 93 29 69 - 0
Telefax +49 (0)7056 93 29 69 - 420
info@schneider-gebauedetechnik.de

Siemensstraße 19

Redaktion & Text: Jörg Veit – Konzept & Gestaltung: David Luber – Fotografie: Ruth Kasper, Kai Nawrättil – Druck: Jung + Brecht GmbH

